

会 員 各 位

(一社)情報通信設備協会  
関 東 地 方 本 部  
教育委員長 塚本 豊

## 新任リーダー研修のご案内 ～ チーム・PJ 巻き込み力強化！対人影響力&信頼関係構築力 ～

平素は関東地方本部の活動にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

令和5年度より、人材開発研修の充実を図ることを目的に、新任リーダーに向けた研修を下記のとおり開催しますので、お知らせいたします。

1. 研修目的 会社から求められている役割を理解した上で、部署やチームをマネジメントしながら成果を上げていくことが目的です。以下の項目を中心に具体策を提示しながら参加者自ら落とし込みを行います。
  - ①自ら一人で抱え込まず、他者を巻き込み業務を遂行する
  - ②自己中心ではなく他者と関与しながら、組織・チームで成果を出す
  - ③上長・メンバー・後輩からの信頼関係を高める
  - ④指示・命令だけではなく、今日に求められるリーダーシップを発揮できる
  - ⑤後輩と共に成長し、適切な情報共有・指導・育成ができる
2. 開催日時 令和5年 9月 4日 (月) 9:30～17:00
3. 場 所 U-A X I Sビル2階 (東京都中央区入船2-2-14)
4. 受講対象者 新たにリーダーになる方、リーダーになって日の浅い方及び今後リーダーを目指す方等
5. 講 師 ホープフルラーニング 代表 小田部 隆
6. カリキュラム 別紙 カリキュラムをご参照ください。
7. 受講料 会 員 13,800円 (教材費・消費税込み)  
一 般 23,100円 (教材費・消費税込み)
8. 定 員 15名 ※最小遂行人員数(5名)に満たない場合は中止となります。
9. 申込方法 ①**Web申込**となります。<https://kanto.itca.or.jp/seminar/>より必要事項を記入のうえ、8月14日(月)までにお申込み下さい。  
②受講料は、開催決定連絡後、8月28日(月)までに下記口座へお振込み下さい。(振込手数料はご負担願います)  
三井住友銀行 日比谷支店(632) 普通預金0583062  
口座名：一般社団法人 情報通信設備協会関東地方本部訓練  
③開催決定通知送付以降のキャンセル・返金対応は致しかねます。
10. 問合せ先 (一社)情報通信設備協会 関東地方本部 事務局  
電話 03-5244-9700 FAX 03-5244-9711  
[kantokensyu@itca.or.jp](mailto:kantokensyu@itca.or.jp) 松島 ・ 谷中

別紙

# 「カリキュラム」

時刻	内容
9 : 3 0	<b>0. アイスブレイク</b>
1 0 : 0 0	<b>1. 中核社員の役割・責任・期待</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・リーダー・中核社員に求められること</li><li>・複数人数で成果を出すために、何をするのか</li><li>・成果を出すために、メンバーとP D C Aを回す</li><li>・自らへの期待と役割を具体化する</li></ul>
1 1 : 0 0	<b>2. メンバーを巻き込み、協力・協働・協調を高める</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・リーダーシップとは何か？ケースから考えてみる</li><li>・リーダーシップの8項目と自らをセルフチェック</li><li>・マネージャーとリーダーの違い</li><li>・チームで成果を出すために何が必要かを体感する</li><li>・メンバーへの巻き込み力を高める</li></ul>
※途中 60 分 昼食休憩	
1 4 : 0 0	<b>3. チーム・プロジェクトで成果を出すためのエッセンス</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・チームワークとは何か？</li><li>・優れたチームの特徴</li><li>・メンバーを率いてチームで成果を出すためのポイントを理解する</li><li>・信頼関係を高めることが成果を左右する、信頼関係を高めるために</li></ul>
1 5 : 0 0	<b>4. 巻き込み力を高めるコミュニケーション法</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・職場のコミュニケーションを具体化する</li><li>・一方通行のコミュニケーションの怖さを体感する</li><li>・双方向コミュニケーションを体感する（傾聴ワーク）</li><li>・質問の重要性と詰問の怖さ</li></ul>
1 6 : 0 0	<b>5. メンバーのやる気を高め、レベルアップする</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・強制・恐怖型のマネジメントの怖さ</li><li>・自立型社員と指示待ち型社員</li><li>・自立型社員を育成するために</li><li>・自立型社員育成法：アシスト技法を体感する</li></ul>
1 6 : 5 0	<b>6. まとめ</b>
1 7 : 0 0	<b>※終了</b>